Zarządzenie nr 34/2017
Rektora Państwowej Wyższej Szkoły Wschodnioeuropejskiej w Przemyślu
z dnia 19 maja 2017 roku

w sprawie wprowadzenia zmian w Regulaminie Pracy w Państwowej Wyższej Szkole Wschodnioeuropejskiej w Przemyślu

§ 1

W związku ze zmianą *Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 3 kwietnia 2017 r. w sprawie wykazu prac uciążliwych, niebezpiecznych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet w ciąży lub karmiących dziecko piersią (Dz. U. z 2017 r. poz. 796),* wprowadza się zmiany w załączniku nr 1 do Regulaminu Pracy zatwierdzonego Zarządzeniem nr 7/2017 Rektora Państwowej Wyższej Szkoły Wschodnioeuropejskiej w Przemyślu z dnia 08 lutego 2017 r. Wprowadzone zmiany stanowią załącznik nr 1 do ww. zarządzenia.

§ 2

Wprowadzone w Regulaminie zmiany zostały uzgodnione w porozumieniu z Komisją Zakładową NSZZ „Solidarność" Państwowej Wyższej Szkoły Wschodnioeuropejskiej w Przemyślu.

§ 3

Zobowiązuje się pracowników Państwowej Wyższej Szkoły Wschodnioeuropejskiej w Przemyślu do zapoznania się z wprowadzonymi zmianami w Regulaminie Pracy.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania do wiadomości pracowników.

Załącznik nr 1 do Zarządzenia nr 34/2017
Rektora PWSW w Przemyślu z 19 maja 2017 r.

Załącznik nr 1 do Regulaminu Pracy PWSW w Przemyślu

WYKAZ PRAC WZBRONIONYCH KOBIETOM

1. Nie wolno zatrudniać kobiet przy pracach związanych z podnoszeniem i przenoszeniem ciężarów po terenie równym, na dystansie powyżej 25 m i o masie przekraczającej:
1) 12 kg przy pracy stałej;
2) 20 kg przy pracy dorywczej (do 4 razy na godzinę w ciągu jednej zmiany roboczej).
2. Kobiet w ciąży nie wolno zatrudniać przy pracach:
1) w warunkach narażenia na promieniowanie jonizujące;
2) w zasięgu pól elektromagnetycznych o natężeniach przekraczających wartości dla strefy bezpiecznej;
3) w środowisku, w którym poziom ekspozycji na hałas, odniesiony do 8-godzinnego dnia pracy przekracza 65 dB;
4) w środowisku, w którym występuje przekroczenie 1/4 wartości najwyższych dopuszczalnych natężeń promieniowania nadfioletowego, określonych w przepisach w sprawie najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy;
5) przy obsłudze monitorów ekranowych powyżej 4 godzin na dobę, jeżeli praca nie jest wykonywana przemiennie poza tym stanowiskiem;
6) na wysokości oraz wymagających stosowania drabin.
3. Kobiet w ciąży i w okresie karmienia piersią nie wolno zatrudniać przy pracach:
1) związanych z ręcznym podnoszeniem i przenoszeniem ciężarów o masie przekraczającej:
– 3 kg przy pracy stałej,
– 5 kg przy pracy dorywczej;
2) w pozycji stojącej łącznie ponad 3 godziny w czasie zmiany roboczej;
3) stwarzających ryzyko zakażenia: wirusem zapalenia wątroby typu B, wirusem ospy wietrznej i półpaśca, wirusem różyczki, wirusem HIV, wirusem cytomegali, pałeczką listeriozy, toksoplazmozą;
4) przy obsłudze zwierząt dotkniętych chorobami zakaźnymi i inwazyjnymi, w narażeniu na działanie czynników rakotwórczych i o prawdopodobnym działaniu rakotwórczym;
5) w narażeniu na niżej wymienione substancje chemiczne niezależnie od ich stężenia w środowisku pracy: chloropren, 2-etoksyetanol, etylenu dwubromek, leki cytostatyczne, mangan, 2-metoksyetanol, ołów i jego związki organiczne i nieorganiczne, rtęć i jej związki organiczne i nieorganiczne, styren, syntetyczne estrogeny i progesterony, węgla dwusiarczek, preparaty do ochrony roślin, w narażeniu na działanie rozpuszczalników organicznych, jeżeli ich stężenia w środowisku pracy przekraczają wartości 1/3 najwyższych dopuszczalnych stężeń.
4. Kobiet w okresie karmienia nie wolno zatrudniać przy pracach przy otwartych źródłach promieniowania jonizującego.
5. Szczegółowo wykaz prac wzbronionych kobietom z określeniem parametrów tych prac, regulują przepisy *Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 3 kwietnia 2017 r. w sprawie wykazu prac uciążliwych, niebezpiecznych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet w ciąży lub karmiących dziecko piersią (Dz.U. z 2017 r. poz. 796).*