

Zarządzenie nr 23/2019
Rektora Państwowej Wyższej Szkoły Wschodnioeuropejskiej w Przemyślu
z dnia 18 marca 2019 r.

w sprawie zasad wynagradzania pracowników Państwowej Wyższej Szkoły Wschodnioeuropejskiej w Przemyślu w okresie przejściowym

Działając na podstawie art. 23 ust. 1 i ust. 2 pkt 5 w zw. z art. 126 ust. 2 w zw. z art. 136-143 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. poz. 1668 z późn. zm.) oraz w zw. z art. 246 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 3 lipca 2018 r. – Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. poz. 1669), a także na podstawie art. 772 w zw. z art. 112, art. 18 i art. 78 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tj. Dz.U. z 2018 r. poz. 917) w uzgodnieniu z Komisją Zakładową NSZZ „Solidarność” zarządza się, co następuje:

§ 1

1. Do czasu objęcia pracowników Państwowej Wyższej szkoły Wschodnioeuropejskiej w Przemyślu zwanej dalej „Uczelnią” regulaminem wynagradzania, o którym mowa w art. 126 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, zwanej dalej „Ustawą”:
 - 1) do pracowników Uczelni, z którymi nawiązano stosunek pracy w terminie do dnia 31 grudnia 2018 r. w zakresie zasad ich wynagradzania stosuje się rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 2 grudnia 2016 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej zwane dalej „rozporządzeniem” oraz przepisy ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym z tym, że:
 - a) w zakresie stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli akademickich począwszy od dnia 1 stycznia 2019 r., stosuje się przepisy art. 137 Ustawy oraz art. 246 ust. 4 ustawy z dnia 3 lipca 2018 r. – Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce.
 - b) w zakresie wynagrodzenia nauczycieli akademickich za godziny ponadwymiarowe stosuje się stawki określone w Uchwale nr 44/2018 Senatu PWSW w Przemyślu z dnia 25 czerwca 2018 r. *ws. zasad ustalania zakresu obowiązków nauczycieli akademickich, rodzajów zajęć dydaktycznych objętych zakresem tych obowiązków, wymiaru zadań dydaktycznych dla poszczególnych stanowisk oraz zasad obliczania godzin dydaktycznych i udzielania urlopów wypoczynkowych i naukowych* wydanym na podstawie § 5 rozporządzenia w zw. załącznikiem nr 1 do tego rozporządzenia.
 - 2) do pracowników Uczelni, z którymi nawiązano stosunek pracy począwszy od dnia 1 stycznia 2019 r. w celu zachowania zasad równego traktowania w zatrudnieniu w zakresie zasad ich wynagradzania stosuje się przepisy, o których mowa w pkt. 1
2. W odniesieniu do pracowników Uczelni uprawnionych do wypłaty odprawy z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy stosuje się przepisy ustawy

z dnia 27 lipca 2005 r. *Prawo o szkolnictwie wyższym* do czasu objęcia ich regulaminem wynagradzania.

3. W odniesieniu do pracowników Uczelni uprawnionych do nagrody jubileuszowej stosuje się przepisy określone w ust. 2.

§ 2

1. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2019 r.
2. Zarządzenie traci moc obowiązującą z dniem wejścia w życie regulaminu wynagradzania, o którym mowa w art. 126 ust.2 Ustawy.

~~REKTOR~~
Dr Paweł Tręfleń

Treść rozporządzenia uzgodniliśmy
z Komisją Zaradcczą
N522 „S”

Gyza Mlebonk