

Zarządzenie nr 118/2018
Rektora Państwowej Wyższej Szkoły Wschodnioeuropejskiej w Przemyślu
z dnia 31 grudnia 2018 r.

w sprawie zasad stosowania od 1 stycznia 2019 r. 50% stawki kosztów uzyskania przychodów ze stosunku pracy

Na podstawie art. 116 ust.7 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. poz. 1668), uwzględniając stanowisko Wiceprezesa Rady Ministrów, Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego Jarosława Gowina, wyrażone w piśmie z dnia 23 listopada 2018 r. (DBF.WFSN.74.135.2018.HŻ) zarządza się, co następuje:

§ 1

Wynagrodzenie za wykonywanie obowiązków nauczyciela akademickiego, pracownika dydaktycznego w całości (w 100%) objęte jest 50% kosztami uzyskania przychodu, bez konieczności składania dodatkowych oświadczeń, czy też prowadzenia ewidencji dotyczących ilości i wartości utworów zrealizowanych w ramach stosunku pracy.

§ 2

1. Zgodnie z art. 136 ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce do składników wynagrodzenia, o którym mowa w § 1 zalicza się:
 - wynagrodzenie zasadnicze,
 - dodatek za staż pracy,
 - dodatek funkcyjny,
 - dodatek zadaniowy,
 - wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe albo godziny nadliczbowe,
 - dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych,
 - inne dodatki, jeżeli zostały określone w zakładowym układzie zbiorowym pracy albo regulaminie wynagradzania.
2. Do wynagrodzenia, o którym mowa w § 1 zalicza się również wynagrodzenie za :
 - urlop wypoczynkowy,
 - urlop dla poratowania zdrowia,
 - płatny urlop naukowy w celu przeprowadzenia badań,
 - płatny urlop naukowy udzielony przygotowującemu rozprawę doktorską,
 - płatny urlop w celu odbycia za granicą kształcenia, stażu naukowego albo dydaktycznego, uczestnictwa w konferencji albo uczestnictwa we wspólnych badaniach naukowych prowadzonych z podmiotem zagranicznym na podstawie umowy o współpracy naukowej.

§ 3

1. Zakres stosowania 50% kosztów uzyskania przychodu od wynagrodzeń pracowników nie wymienionych w § 1, uzależniony jest od zakresu wykonywanych przez nich prac o charakterze twórczym, co ma wynikać z ich obowiązków służbowych.
2. Dla pracowników, o których mowa w ust. 1, Rektor na prośbę pracownika, zaopiniowaną przez kierownika jednostki organizacyjnej, w drodze indywidualnej decyzji, określi składniki wynagrodzenia oraz zakres i warunki stosowania 50% kosztów uzyskania przychodu.

§ 4

Nie stosuje się 50% kosztów uzyskania przychodu od wynagrodzeń (lub zasiłków) wypłacanych za okres nieobecności w pracy, w szczególności:

- urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu rodzicielskiego, urlopu ojcowskiego,
- zwolnienia lekarskiego,
- opieki nad zdrowym dzieckiem – 2 dni,
- innego urlopu i innej usprawiedliwionej nieobecności w pracy, z zastrzeżeniem § 2 ust.2.

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2019 roku.

R E K T O R
Dr Paweł Trefler